**Übersicht: Faktoren, die für die Bemessung einer Abfindung wichtig sind**

Teil V

|  |
| --- |
| 1. Das Lebensalter |
| 2. Die Dauer des Beschäftigungsverhältnisses |
| 3. Die sonstigen Lebensumstände, vor allem die Chancen auf dem Arbeitsmarkt sowie auch sonstige Sozialdaten, Familienstand, die Anzahl der unterhaltspflichtigen Personen und der Gesundheitszustand des Betroffenen |
| 4. Das Maß der Sozialwidrigkeit (ein grob rechtswidriges Handeln der Arbeitgebenden lässt die Abfindung steigen) |
| 5. Die wirtschaftliche Situation des Unternehmens (die Höhe der Abfindungszahlung darf nicht zu einer Gefährdung der Arbeitsplätze anderer Beschäftigter führen) |
| 6. Eventuelle Abfindungsregelungen in Tarifverträgen |
| 7. Einbeziehung eine Sprinterklausel für die besonders schnelle Vereinbarung zur Auflösung des Arbeitsverhältnisses oder zu einem besonders frühen Ende des Arbeitsverhältnisses |
| 8. Vereinbarung einer sogenannten Turboklausel, die der Arbeitnehmer erhält, wenn er noch früher als vereinbart (oder nach Arbeitsvertrag möglich) freiwillig aus dem Arbeitsverhältnis ausscheidet |